

2022年3月4日

公司名称 三洋化成工业株式会社

代表名称 代表取締役社长 樋口 章憲

(代号 4471 东京证券交易所第一部)

联络信息 公关部 经理 児玉 陽一

(电话 075-541-4312)

为实现2030年企业愿景的经营方针  
**WakuWaku Explosion 2030**  
～迈进挑战“激动人心的未来”～

本公司在2022年3月4日召开的董事会上，以实现本公司集团的持续成长为目标，制定了2030年的企业愿景，并决议以“WakuWaku Explosion 2030”作为实现该企业愿景的经营方针，特此通知。

为了成为与客户共同创造有价值产品的“全球独一无二的高收益企业集团”，本公司集团根据公司宗旨“通过企业建设更加美好的社会”，从2018年度开始推进了第10次中期经营计划“New Sanyo for 2027”。

我们以“改变”为口号，在提高业绩的同时，推进了尊重多样价值观的职场环境建设，让每位员工都能够保持自我的同时感受到工作的意义且充满自豪。

为了实现2030年的企业愿景，我们将在以社长樋口章宪为中心的新经营体制领导下，不断改善迄今为止构筑的稳定收益体制和企业风气，从而进一步提升企业价值。

**【面向2030年企业愿景的经营方针“WakuWaku Explosion 2030”】**

**1. 企业愿景**

除了将本公司集团的口号从“改变”更新为“WakuWaku”之外，我们还将实现飞跃性成长的强烈意愿用“Explosion”一词进行表现。

在“WakuWaku”和“Explosion”基础上，又新制定Mission、Values、Vision作为企业愿景。

## Sanyo企业愿景(Mission, Values)

公司宗旨「通过企业建设更加美好的社会」



© 2022 SANYO CHEMICAL INDUSTRIES, LTD.

\* 共创: 与所有利益相关者一起构筑价值。

## Sanyo企业愿景(Vision)



© 2022 SANYO CHEMICAL INDUSTRIES, LTD.

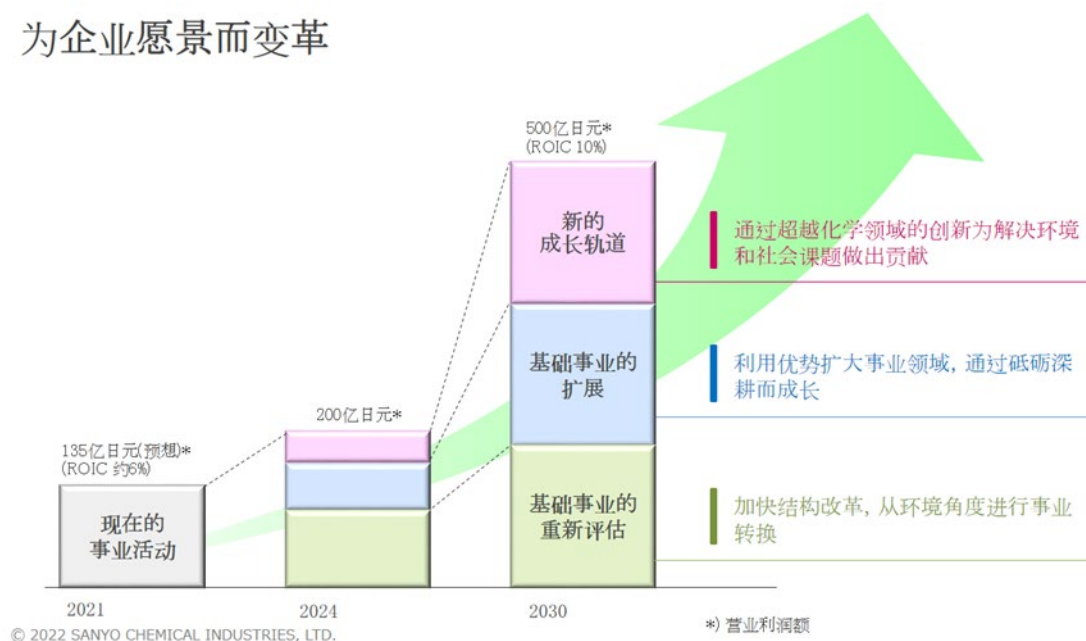
本经营方针中, Mission (=公司宗旨) 中的“更加美好的社会”是指与环境和谐共存的循环型社会、健康·安心的和谐社会、创造展示自己的社会, 本公司集团的全体成员将团结一致致力于实现这个目标。

此外, Vision虽然继承了第10次中期经营计划的宗旨, 但通过“凭借每一个多元化创新为源泉, 和所有利益相关者‘齐心协力’, 以持续执行快速挑战, 实现超越化学界限的创新”、“共创环境·社会价值和经济价值”, 最终将“提高企业价值”的实际行动方针具体化。

## 2. 为企业愿景而变革

我们根据2030年的企业愿景，制定这一进程中2024年的应有姿态。将本公司集团现在的事业活动重新梳理成“新的成长轨道”、“基础事业的扩展”、“基础事业的重新评估”这三个活动，根据各自的方针，致力于事业组合的重组和强化。

### 为企业愿景而变革



## 3. 支持变革的活动

基于本公司集团的海外据点、生产基地、企业职能等“所有不同立场的工作人员每个人都是主角”的想法，把焦点对准全体人员，努力创造让每位员工都能够展示自己并具有成就感的公司。为此，我们制定了“所有部门都是利润中心”这一口号来表明这一思想。

而每位员工努力实现激动人心的企业则是支撑为企业愿景而变革的重要活动。

具体而言就是制定了生产基地改革、创造利润的企业职能战略、DEI（多元、公平和包容）、职场改革、运用DX的企业改革等相关的活动方针。

# 支持企业变革的活动

支持多样性

提高工作价值

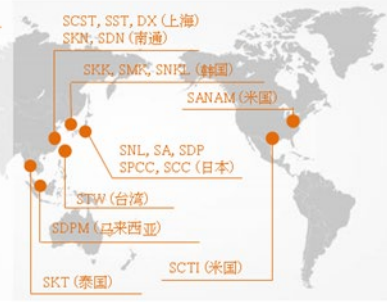
“所有部门都是利润中心”

- Sanyo Group的工作人员每个人都是主角
- 把焦点对准全体人员, 推进激动人心的事业

## 事业本部

- 事业
  - 润滑添加剂, 图像材料, 生物医学, 高性能材料, 工业相关, 表面活性剂, 聚氨酯材料, 能源, 嗅觉可视化
  - Beauty & Personal Care
- 营业所(名古屋, 广岛, 福冈)

## 关联公司



One Team

## 公司介绍

- 人事, 总务, 事物, 监查, ERP, 企划管理, 业务(营业, 研究), 责任关怀

## 生产相关系统

- 生产企划, 采购, 工程技术
- 工厂(京都, 名古屋, 衣浦, 鹿岛), 物流

© 2022 SANYO CHEMICAL INDUSTRIES, LTD.

## 4. 实施可持续发展的措施

在支持企业活动的可持续性方面, 我们将进一步加强迄今为止的活动, 从可持续性的角度出发, 大力推进企业愿景的实现。

## 致力于支持企业活动的可持续性

Sanyo的贡献

- 支撑环境  
为碳中和做贡献
- 提高生活质量  
提高QOL
- 支持多样性  
提高工作价值

Environment  
Society & Life  
Governance

〈强化措施〉

2050年 成为CO<sub>2</sub>净零排放的企业

- 减少整个供应链中的CO<sub>2</sub>排放
- 提高环保产品比率

成为让所有利益相关者“激动人心”的企业

- 支持当地产业的价值创造 (为京都传统技术传承做出贡献, 等)
- 认同多样价值观的职场环境
  - 确保领导层的多样化(女性和外国人职员活跃)
  - 提高员工的敬业度

贯彻透明经营

- 完善非财务信息
  - 经营理念, 经营战略, 经营计划
  - 关于企业治理的方针和政策
- 确保董事会多样性和提高实效性
- 加强与股东之间的对话
  - 实施问卷调查 (关于股东通讯和股东大会感想, 等)
  - 向董事会反馈问卷调查的结果

〈迄今为止的努力〉

**E**

- 减少CO<sub>2</sub>排放
- “三洋之林”活动
- 创建SDGs相关主题
- 减少废弃物, 水资源保护
- 减少化学物质的排放
- 绿色采购

**S & L**

- 〈推进工作方式改革〉
- 女性赋权, LGBTQ的活跃
- “公平”的工作方式
- 排除超负荷, 浪费, 不均衡
- 〈与邻近教育机构合作〉
- 出差授课, 接受教育访问
- 〈安全安心的生产基地〉

**G**

- 〈体制〉
- 独立外部董事≥1/3
- 提名与薪酬委员会
- 合规委员会
- 〈措施〉
- 股东大会决议的电子化
- 董事会实效性问卷调查

© 2022 SANYO CHEMICAL INDUSTRIES, LTD.

## 5. 结束语

我们还制定了能够直接表现本经营方针的Logo (详见本文末尾), 以提高员工的敬业度。这个红色的人型图案表现了为实现“激动人心的未来”的兴奋感和期待感。此外, “Interface Innovator” 还包含了运用本公司“力量”之一的表面活性控制技术, 开展

超越化学界限的创新的强烈意愿。

通过推进本经营方针，不仅能够提高本公司集团的企业价值，而且还可以充实对各位利益相关者得到的回报。

## 奔向“激动人心的未来”

三洋化成集团的全体成员团结一致，共同致力于积极解决各种课题，建立可持续发展的更加美好的社会。

为此，我们不断努力实现新的目标，同时重视包括全球员工在内的每一位员工的工作满意度，并与我们所有的利益相关者一起努力实现“激动人心的未来”。

© 2022 SANYO CHEMICAL INDUSTRIES, LTD.



另外，本资料中记载的与将来有关的一切内容，是根据目前发表时可以获得的信息进行推算的，因为各种各样的原因，可能会与实际的措施、业绩有所不同。