

三洋化成工業株式会社 行動計画

三洋化成グループは、「人」中心の経営の実践により、従業員一人ひとりが会社とともに成長し、働きがいや幸せを実現できる会社でありたいと考えています。

これまで、「仕事」と「育児」の両立支援および女性の活躍支援等、職場環境整備に取り組んできました。結果、管理職候補となる女性リーダー職数は増えてきており、今後'30年度までに女性管理職比率15%以上とすることを目指して、'25年度までに女性管理職比率6%以上、男女とも育休取得率100%かつ通算28日以上取得することを目標とし、女性管理職数の着実な増加に繋げていきます。

1. 計画期間 2024年4月1日 ～ 2026年3月31日 (2年間)

2. 当社の課題

課題：管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

- ① '30年度までに女性管理職比率15%以上を目指し、'25年度までに女性管理職比率6%以上とする（第3期からの継続目標）。
- ② '25年度までに男女ともに育休取得率100%かつ全員が通算28日以上以上の育休取得を目指す。

4. 取組内容と実施時期

① '30年度までに女性管理職比率15%以上を目指し、'25年度までに女性管理職比率6%以上とする。

2024年度	全社員を対象としたアンケート調査実施（3年毎の定点観測）
2024年度	女性社員の育成に関する各職場ヒアリングを実施
2024年度	女性社員の基幹的業務経験を通じた育成プラン策定およびローテーション計画を立案

② '25年度までに男女ともに育休取得率100%かつ全員が通算28日以上以上の育休取得を目指す

2024年度	育休対象者へのアンケート調査実施
2024年度	通算28日以上取得への課題に対する施策立案
2025年度	男女ともに妊娠期からの「仕事と育児の両立支援・キャリアプランセミナー」を実施

以上