

フレックスタイム制度の規制緩和とフレキシブル休職制度導入へ

－多様で柔軟な働き方を支援－

三洋化成工業株式会社
(証券コード 4471)

三洋化成工業株式会社(本社:京都市東山区、社長:安藤孝夫)は、「変える。」をスローガンに、働き方改革に取り組んでいます。今回、より多様で柔軟な働き方を支援する制度改革の一環として、フレックスタイム制度の規制緩和、ならびにフレキシブル休職制度の導入を検討しています。いずれも11月からの実施を予定しています。

これらの制度導入・改革によって、従業員それぞれが自分に合ったワーク・ライフバランスを実現し、意欲的にいきいきと働ける職場環境づくりに取り組んでいきます。

当社は、多様な人材が活躍できる働き甲斐のある職場を目指して、これまでも在宅勤務制度やフレックスタイム制度、時間単位有給休暇制度の導入や外勤・出張における空き時間を活用したレンタルオフィス勤務、モバイル勤務の適用など、「働く時間の柔軟化」・「働く場所の柔軟化」を進めてきました。今回、より多様で柔軟な働き方を支援するため、次の2つの制度の導入準備を進めていくこととしました。

<フレックスタイム制度の規制緩和>

フレックスタイム制度は、所定労働時間を勤務する社員を対象に2015年に開始しました。今回の規制緩和で、私的事由(育児、介護、病気治療他)で所定労働時間を働けない社員も利用できるようになります。この規制緩和により、病気の治療と仕事の両立や私生活の充実、業務意欲向上など、個々のワーク・ライフバランスに合わせてより柔軟で多様な働き方ができるようになるものと考えています。

<フレキシブル休職制度>

休職期間2年を限度に在職中に一度だけ、本人の意志で自己都合休職できる制度です。休職期間中は給与の支給はありませんが、ボランティアや留学などの私費就学、家業の一時的手伝いや要介護状態でない親族の介護など、自己研鑽やリフレッシュ、家族のためなどさまざまな理由で制度を利用することができます。本制度の導入により、多様な人材がいきいきと長く働ける職場になり、それぞれが視野を広げ成長することで、従業員の新たな発想につながるものと考えています。

◆参考 当社の取り組み一例

【働き方改革・意識改革】

- 在宅勤務開始(2019年4月より)
- 失効有給休暇積立制度の拡充(2019年3月より)
- スーパーフレックスタイム制の導入(2015年1月から随時適用拡大)
- 時間単位有給休暇制度導入(2016年9月～)
- 服装の自由化
- コミュニケーションシステムの刷新
- 仮想デスクトップサービス VCC 導入
- RPA(Robotic Process Automation)導入
- ペーパーレス会議

BIシステム導入
モバイルワークオフィス活用
イントラネットを通して社長・役員に直接提案できるe-POST制度の導入

- 「働き方改革」に積極的に取り組んでいる企業として、2016年11月に京都労働局より京都府におけるベストプラクティス企業の第一号に認定されました。

【ダイバーシティ&インクルージョン推進】

<育児支援制度>

両立支援ハンドブック作成
育児休暇からの復職者支援
男性の育児休業取得推進
ベビーシッター費用補助制度
病児保育費用補助制度

- 2007年には京都府で初めて厚生労働省より「くるみん」認定
2017年8月1日には「プラチナくるみん」認定
(「プラチナくるみん」は「子育てサポート企業」として「くるみん」の認定を受けた企業のうち、より高い水準の取り組みを行なった企業が受けられるものです。)

2017年8月1日
「プラチナくるみん」認定

次世代認定(くるみん)マークを
2007年に京都府で初めて取得



<介護支援制度>

介護休業制度の拡充
介護勤務軽減・深夜業務免除制度導入

<女性活躍推進>

社内外の研修や交流会・社長との交流会実施
旧姓使用制度導入
計画的な人材育成計画・配置
コース制度の見直し(一般職を廃止)

- 厚生労働省「ポジティブアクション」普及促進に賛同しています。
(「ポジティブアクション」とは、男女労働者の差を解消すべく、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取り組みのことです。)

ーポジティブアクション応援サイトー

https://positiveaction.mhlw.go.jp/pa/search/detail.php?company_id=1343

ー女性の活躍推進宣言コーナーー

http://positiveaction.mhlw.go.jp/declaration/add/search_detail/?id=1163



- 内閣府男女共同参画局が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の行動宣言に賛同しています。

－「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ

http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html



<LGBT に関する取り組み開始>

勉強会開催

社内規定や福利厚生の見直し

レインボープライド主催のパレードへの参加

【健康経営】

「健康経営宣言」を行い、健康経営に取り組み

- 健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している法人として「健康経営優良法人2019」(ホワイト500)に認定されました。

<本件に関するお問い合わせ先>

三洋化成工業株式会社 メディア・IR部

電話 075-541-4312