

女性活躍推進企業として「えるぼし」3つ星認定を取得

三洋化成工業株式会社
(証券コード 4471)

三洋化成工業株式会社(本社:京都市東山区、代表取締役社長:樋口章憲)は、2022年3月9日付で、女性活躍推進法に基づく優良企業として、「えるぼし」の3つ星(最高位)認定を取得し、同年3月23日、京都労働局で行われた認定通知書交付式において、京都労働局より認定通知書の交付を受けました。



「えるぼし」認定とは、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届け出を行った企業のうち、その取り組みの実施状況が優良な企業を、厚生労働大臣が認定する制度です。「えるぼし」の認定段階は3段階あり、当社はその評価項目である「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5項目すべてについて基準を満たし、3つ星に認定されました。

当社は、従業員一人ひとりが高いモチベーションのもと、常に新しいことに挑戦し、“ワクワクする会社”を作り上げることで、さらなる企業価値の向上を目指しています。そのため、ワーク・ライフ・バランスの向上に配慮した働き方改革や、すべての従業員が自分らしさを大切にしながら、安心して働けるダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン*に関する取り組みなどを進めてまいりました。

その中でも子育て支援や女性活躍推進にいち早く着手し、2007年には京都府ではじめて「くるみん」認定を取得しました。2014年に女性活躍推進担当を設置し、研修やセミナーの実施、柔軟な働き方の推進、女性の継続就業と活躍支援、スキルアップ・キャリア形成支援、仕事と育児・介護等の両立支援、男性の育休取得推進など、さまざまな意識改革、制度の拡充、支援体制の強化に取り組み、2017年には「プラチナくるみん」認定を取得しました。2019年にはダイバーシティ推進部を設置し、女性活躍推進活動に一層励むとともに、女性従業員のみならず、全従業員が活躍できる働きがいのある職場づくりに注力してきました。これらの取り組みが評価され、今回の「えるぼし」3つ星に認定いただいたと考えております。当社は、引き続き、多様な人材一人ひとりが能力を発揮できる職場づくりに努めてまいります

※ ダイバーシティ(Diversity:多様性)、エクイティ(Equity:公平性)&インクルージョン(Inclusion:受容)

■ 関連リンク 厚生労働省「女性活躍推進法特集ページ(えるぼし認定・プラチナえるぼし認定)」
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>



認定通知書交付式の様子

当社取締役会長 安藤孝夫と京都労働局長 金刺義行氏

❖参考：三洋化成の従業員が働きやすい環境整備の取り組み

詳細はこちら

DEI:ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの取り組みについて

<https://www.sanyo-chemical.co.jp/company/diversityandinclusion>

働き方改革の取り組みについて https://www.sanyo-chemical.co.jp/company/work_style

健康経営の取り組みについて <https://www.sanyo-chemical.co.jp/company/kenko-keiei>

【ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの推進】

<ダイバーシティ月間の創設>

- ・人権週間(毎年12/4-10)に合わせ、毎年12月を『ダイバーシティ月間』と制定し、多様性に対する意識改革を目的に各種イベントを実施

<女性活躍推進>

- ・社内外の研修参加や交流会実施
- ・経営トップや女性社外取締役との交流会実施
- ・旧姓使用制度導入
- ・計画的な人材育成計画・配置
- ・コース制度の見直し(一般職を廃止)
- ・大阪大学との「阪大方式産学共創教育事業」に参画
- ・経団連「女性の役員・管理職登用等に関する自主行動計画」公表
- ・経団連2030年までに女性役員比率30%を目標とする「2030年30%へのチャレンジ」に賛同
- ・内閣府男女共同参画局が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の行動宣言に賛同

ー「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ

http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html



<育児との両立支援制度の拡充>

- ・両立支援ハンドブック作成
- ・育児休業からの復職者支援(休業前後の面談、セミナー開催)
- ・男性の育児休業取得推進
- ・ベビーシッター費用助制度
- ・病児保育費用補助制度
- ・「イクボス企業同盟」に加盟
- ・2007年には京都府で初めて厚生労働省より「くるみん」認定

2017年8月1日には「プラチナくるみん」認定

(「プラチナくるみん」は「子育てサポート企業」として「くるみん」の認定を受けた企業のうち、より高い水準の取り組みを行なった企業が受けられるものです。)

次世代認定(くるみん)マークを
2007年に京都府で初めて取得



2017年8月1日
「プラチナくるみん」認定



<LGBTQに関する取り組み>

- ・社内規定・制度や福利厚生の見直し
- ・社内外相談窓口の設置
- ・レインボープライドパレード(東京、名古屋、京都、大阪、九州)への参加
- ・だれでもトイレの設置
- ・LGBTQの理解促進(勉強会・映画鑑賞&トークセッションを国内の全事業所で開催、LGBTQ当事者でLGBTQに関する啓発活動を行っているYouTuberのかずえちゃんを当社の一員に迎え、社内風土改革を加速)
- ・2019年から3年連続で性的マイノリティであるLGBTQ等に関する取り組みを評価する「PRIDE指標」において最高評価の「ゴールド」を受賞
- ・ハラスメント防止セミナーの実施
- ・婚姻への平等「Business for Marriage Equality」に賛同
- ・LGBTQフレンドリーであることを容易に表明できるALLYグッズの作成、配布
- ・ユニフォームの統一

<介護との両立支援制度の拡充>

- ・介護休業制度の拡充
- ・介護勤務軽減・深夜業務免除制度導入
- ・仕事と介護の両立支援セミナーの実施

【働き方改革】

- ・在宅勤務制度の導入開始(2019年4月より)
- ・失効有給休暇積立制度の拡充(2019年3月より)
- ・スーパーフレックスタイム制の導入(2015年1月から随時適用拡大)
- ・時間単位有給休暇制度導入(2016年9月より)
- ・フレキシブル退職制度の導入(2019年11月より)

- ・服装の自由化(2018年8月より)
- ・コミュニケーションシステムの刷新
- ・仮想デスクトップサービス VCC 導入
- ・RPA(Robotic Process Automation) 導入
- ・ペーパーレス会議
- ・BIシステム導入
- ・モバイルワークオフィス活用
- ・イントラネットを通して社長・役員に直接提案できるe-POST制度の導入
- ・「働き改革」に積極的に取り組んでいる企業として、2016年11月に京都労働局より京都府におけるベストプラクティス企業の第一号に認定

【健康経営への取り組み】

「健康経営宣言」を行い、健康経営に取り組み、従業員の健康維持増進を会社が推進(2018年より)

- ・組織体制の整備
- ・健康相談室、健康保険組合、労働組合の三位一体の取り組み
- ・運動、食事、睡眠、禁煙、飲酒の5項目について各職場に合う取り組みを開始(活動量計の販売、健康アプリの導入、卒業支援、社員食堂のスマートミール導入、ワークショップ・健康セミナーの開催など)
- ・健康情報管理システム(HSS:ヘルスサポートシステム)を導入(2019年より) ・メンタルヘルス対策(ストレスチェックの実施と職場改善)
- ・ヘルスリテラシーの向上(健康教育、個別部署面談、健康通信の発行)
- ・産業保健スタッフのフォローによる特定保健指導実施率の向上(2019年より)
- ・新型コロナウイルス感染症対策の周知・指示(2020年2月より)
- ・健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している法人として4年連続で「健康経営優良法人」に認定



<本件に関するお問い合わせ先>

三洋化成工業株式会社
 経営企画本部 広報部
 電話 075-541-4312