

## LGBTQ 等への取り組みを評価する「PRIDE 指標 2023」において

### 5 年連続で最高評価の「ゴールド」を取得

三洋化成工業株式会社  
(証券コード 4471)

三洋化成工業株式会社(本社:京都市東山区、代表取締役社長:樋口章憲)は、性的マイノリティである LGBTQ<sup>\*1</sup> 等に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2023」<sup>\*\*2</sup> において、5 年連続で最高評価の「ゴールド」を取得しました。



当社では、従業員一人ひとりが高いモチベーションのもと、常に新しいことに挑戦し、“ワクワクする会社”を作り上げることで、さらなる企業価値の向上を目指しています。そのため、これまで築き上げてきた土台を基礎として、すべての従業員が自分らしさを大切にしながら、安心して働きやすい企業を目指し、働き方改革や、人材の多様化と、すべての人権や多様な価値観を尊重して受け入れ活躍してもらう職場環境の実現に向けたダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン<sup>\*\*3</sup> に関する取り組みを進めています。その一つとして、2018 年から性的マイノリティである LGBTQ に関する取り組みを開始し、さまざまな活動を積極的に進めてきたことが評価され、2019 年から PRIDE 指標において最高評価の「ゴールド」を毎年受賞しており、「PRIDE 指標 2023」においても 5 年連続となる「ゴールド」を受賞することができました。当社は引き続き LGBTQ に関する取り組みを充実させ、多様な価値観を尊重するだれもが働きやすい職場づくりを推進していきます。

※1 L(レズビアン=女性同性愛者)、G(ゲイ=男性同性愛者)、B(バイセクシャル=両性愛者)、T(トランスジェンダー=性自認が出生時に割り当てられた性別とは異なる人)、Q(クエスチョニング、クィア=性自認や性的指向が定まっていない、定めていない人)の頭文字

※2 PRIDE 指標は、企業等における LGBTQ 等に関する取り組みを評価する指標として、LGBTQ 等に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体「work with Pride(以下:wwP)」によって 2016 年に策定されました。優れた取り組みを行っている企業を表彰し、具体的な方法を社会に広めることで LGBTQ 等の性的少数者が働きやすい職場づくりの促進と定着を目的としたものです。

評価指標は、Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5項目について採点し、「ゴールド」、「シルバー」、「ブロンズ」の三段階で評価されます。加点方法や審査のポイント等は、各社での取り組みが今後も広がっていくことを目的に、2年ごとに見直されており、「PRIDE 指標 2023」からは、評価項目の新設や、より具体的な活動に対する審査、評価基準に見直されました。

※3 ダイバーシティ(Diversity: 多様性)、エクイティ(Equity: 公平性) & インクルージョン(Inclusion: 受容)

#### ❖ 参考

##### < 三洋化成の LGBTQ に関する取り組み >

- ・社内規定・制度や福利厚生の見直し
- ・社内外相談窓口の設置
- ・レインボープライドパレード(東京、名古屋、京都、大阪、九州)への参加
- ・だれでもトイレの設置
- ・理解促進 (LGBTQ 当事者で LGBTQ に関する啓発活動を行っている YouTuber のかずえちゃんを当社の一員に迎え、社内風土改革を加速。かずえちゃんによる勉強会や映画鑑賞&トークセッション、サロン等を国内の全事業所やオンラインで開催)
- ・2019年から5年連続で性的マイノリティであるLGBTQ 等に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標」において最高評価の「ゴールド」を受賞
- ・SOGI ハラを含むハラスメント防止セミナーの実施
- ・婚姻への平等「Business for Marriage Equality」に賛同
- ・LGBTQ フレンドリーであることを容易に表明できる ALLY グッズの作成、配布
- ・高校、大学への出張授業、社外団体等での講演会の実施
- ・市民ぐるみ「多様な性の在り方が尊重される京都」推進ネットワークへの参画
- ・Web メディア・SNS で LGBTQ に関する取り組みを発信

##### 三洋化成の従業員が働きやすい環境整備の取り組み詳細はこちら

ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの取り組みについて

<https://www.sanyo-chemical.co.jp/sustainability/social/employee/diversity/>

働き方改革の取り組みについて

<https://www.sanyo-chemical.co.jp/sustainability/social/employee/work-style/>

健康経営の取り組みについて

<https://www.sanyo-chemical.co.jp/sustainability/social/employee/kenko-keiei/>

< 本件に関するお問い合わせ先 >

三洋化成工業株式会社

経営企画本部 広報部

電話 075-541-4312

<https://www.sanyo-chemical.co.jp/>