

働き方改革

柔軟な働き方、業務改革、IT化・AI化の3つの切り口で働き方改革を推進しています。多様な働き方を提供することで、従業員一人ひとりが誇りややりがいを感じながら成果を創出できる職場環境を目指します。

■ ワーク・ライフ・バランスの推進

「しっかり働き、しっかり休む」の考えのもと、メリハリのある働き方を実現することで真のワーク・ライフ・バランスを向上させていきます。毎週のノー残業デー、リフレッシュ休暇、メモリアル休暇の制度のほか、以下のような制度を設けています。2023年度は、4名がフレキシブル休職制度を利用しました。

▶ ワーク・ライフ・バランスを推進する制度

制度	内容
在宅勤務制度	正社員を対象（嘱託・臨時雇用者は所属長判断で適用可）とした、使用事由・日数制限のない在宅勤務制度
年次有給休暇の積立制度（失効有給休暇積立制度）	積立日数は5日/年（最大40日）。取得単位は全日・半日・1時間単位
スーパーフレックスタイム制度	労働時間の配分を自主的・計画的に設定できるコアタイムのないフレックスタイム制
時間単位有給休暇制度	1時間単位で休める制度
フレキシブル休職制度	理由の如何にかかわらず、最長2年間自己都合休職できる制度
育児両立支援制度	育児休業は子が1歳になるまで取得可（事由がある場合は最長3年まで。男女共に育休開始から通算28日は有給）。男性の育休取得推進、育児勤務軽減、短時間勤務、時差勤務、ベビーシッター費用および病児保育利用料補助
介護両立支援制度	介護休業取得期間は通算365日取得可能（法定日数は93日）、介護短時間勤務は2時間短縮/日（法定通り）
社内複業制度	既存の業務と並行して取り組みたいテーマに自主的にチャレンジできる制度

■ 風通しの良い職場環境

安心、安全に従業員がやりがいや誇りを持ち、会社に対して高い貢献意欲を持ちながら、自らの力を自発的に発揮している状態をつくり出すには、役員や組織、さまざまな

立場の人としっかりと対話することが大切だと考えています。「道場」という役員と従業員が対話する場や、「サロン」というマネージャー職以上が部署の垣根を越えて対話をする場など、積極的にコミュニケーションの機会を提供してエンゲージメントを高めていきます。

VOICE



2020年の入社以来、計4回の道場に参加しています。道場は、さまざまな経験・知識を持つ本部長・役員の方（道場主）のもとに集った各地区、部門、部署の異なる皆さんと議論し、交流を深められる貴重な機会です。人間関係を築くことはもちろん、本音で語り合える雰囲気の中で、会社の課題や未来について真剣に考え自分の言葉で話す訓練にもなっています。私にとって道場は、「知らないこと」を知る面白さを感じられる時間。多様な方々の考えが刺激となり成長意欲を掻き立てられ、仕事の幅を広げることにもつながっていくと思います。

横溝 大悟 事業企画本部 事業企画部 新事業開発グループ