

人権の尊重

三洋化成グループは、事業活動が人権に負の影響を与える可能性を認識するとともに、ステークホルダーやサプライチェーン全体における人権課題への取り組みが重要であると考えています。

人権方針

2023年3月「人権方針」を策定し、体制整備と教育・研修、およびデュー・ディリジェンスの実施に着手しました。

三洋化成グループの人権方針

1. 基本的な心構え
2. 適用範囲
3. 人権尊重の責任
4. 適用法令の遵守
5. 人権デュー・ディリジェンス
6. 人権リスクの特定
7. 予防策と軽減策
8. 是正・救済措置
9. 教育
10. 情報開示・エンゲージメント

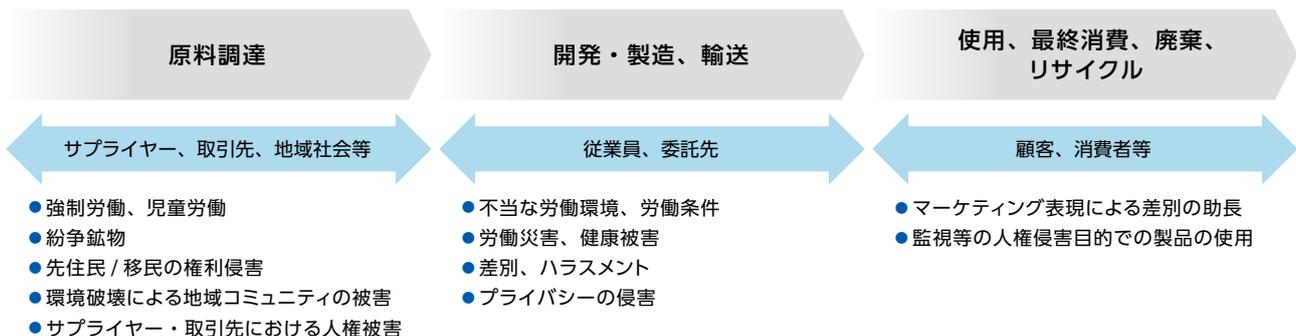
WEB 人権方針全文 >

サプライチェーン上の人権課題への取り組み

サプライヤーアンケート

2022年度から、グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン「CSR調達セルフ・アセスメント・ツール」に基づく油脂原料のサプライヤーを対象としたアンケートを実施し、人権問題の把握に努めています。

▶ サプライチェーン上で想定される人権問題



WEB 人権の尊重 >

	アンケートの対象	回答を入手したサプライヤーの比率* (購入金額に占める割合 (%))
2022年度	主要原料のサプライヤー	56%
2023年度	界面活性剤製品の 主原料である油脂原料の サプライヤーと代理店	9%
2024年度	主要原料および鉱物由来 原料のサプライヤー	74%

※ 2022年度からの累計：81%

2024年度は主要原料および鉱物由来原料の取引先対象にアンケートを実施しました。

2024年度に実施した本ガイドラインに基づくアンケートとフィードバックを通じてサプライチェーン全体での人権尊重への理解を促しました。2026年度末でほぼ全取引先へのアンケートが完了する予定です。

WEB サステナブル調達ガイドライン >

ハラスメント通報／相談窓口

内部通報窓口とは別に、ハラスメントやLGBTQに関する案件については、より相談がしやすいように社内外に相談窓口を設けています。通報者に不利益が生じないように、細心の注意を払って事実関係を調査し、問題が確認された場合には、対象者への指導、是正に向けた教育などを実施しました。

ハラスメント通報／相談窓口

- コンプライアンスホットライン
監査室長 (社内)、顧問弁護士 (社外)
- ハラスメント相談窓口
人事部 (社内)、外部専門業者 (社外)