

2025 年 11 月 14 日

LGBTQ 等への取り組みを評価する「PRIDE 指標 2025」において

7 年連続で最高評価の「ゴールド」を取得

三洋化成工業株式会社
(証券コード 4471)

三洋化成工業株式会社(本社:京都市東山区、代表取締役社長:樋口章憲)は、性的マイノリティである LGBTQ 等に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2025」※1 において、7 年連続で最高評価の「ゴールド」を取得しました。



当社は、すべての従業員が自分らしさを尊重しながら安心して働ける職場づくりを目指し、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン(DEI)を推進しています。その一つとして、2018 年から性的マイノリティである LGBTQ に関する取り組みを開始しています。

今年は LGBTQ の更なる理解促進を目的に、LGBTQ 当事者による少人数制サロンの実施、採用や入社者の受け入れを行う担当部署を対象に適切な対応について学ぶ研修を実施予定です。

当社は引き続き LGBTQ を含む DEI 推進に関する取り組みを充実させ、多様な価値観を尊重するだれもが働きやすい職場づくりを目指していきます。

※1 PRIDE 指標は、企業等における LGBTQ 等に関する取り組みを評価する指標として、LGBTQ 等に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体「work with Pride」によって 2016 年に策定されました。優れた取り組みを行っている企業を表彰し、具体的な方法を社会に広めることで LGBTQ 等の性的少数者が働きやすい職場づくりの促進と定着を目的としたものです。

評価指標は、Policy(行動宣言)、Representation(当事者コミュニティ)、Inspiration(啓発活動)、Development(人事制度・プログラム)、Engagement/Empowerment(社会貢献・渉外活動)の 5 項目について採点し、「ゴールド」、「シルバー」「ブロンズ」の三段階で評価されます。

❖ 参考

＜三洋化成の LGBTQ 等に関する取り組み＞

【制度・環境整備】

- ・社内規定・福利厚生の見直し(同性パートナー制度、性別記載欄廃止、ユニフォームの男女統一)
- ・社内外相談窓口の設置

- ・「だれでもトイレ」設置推進
- ・Ally の可視化(グッズ作成・配布)

【社内啓発活動】

- ・LGBTQ 当事者(Youtuber かずえちゃん)による勉強会や映画鑑賞&トークセッション、サロン等を開催
- ・ハラスメント防止セミナー(SOGI ハラ含む) の実施
- ・社内アライネットワーク結成
(当社グループではアライ(Ally=同盟、味方)をLGBTQに限らず、DEIを推進するうえでの包括的な支援者として定義)

【社外活動】

- ・学校・社外団体等での出張授業や講演
- ・社内有志による国内事業所のある地域を中心としたプライドイベント・パレードへの参加
- ・婚姻の平等「Business for Marriage Equality」賛同
- ・「多様な性の在り方が尊重される京都」推進ネットワークへの参画

三洋化成の従業員が働きやすい環境整備の取り組み詳細はこちら

ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの取り組みについて

<https://www.sanyo-chemical.co.jp/sustainability/social/employee/diversity/>

働き方改革の取り組みについて

<https://www.sanyo-chemical.co.jp/sustainability/social/employee/work-style/>

健康経営の取り組みについて

<https://www.sanyo-chemical.co.jp/sustainability/social/employee/kenko-keiei/>

＜本件に関するお問い合わせ先＞

三洋化成工業株式会社

経営企画本部 コーポレート・ガバナンス部

電話 075-541-4312

<https://www.sanyo-chemical.co.jp/>